

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 40 «Улыбка» г.Светлоград

Перспективный план работы
наставника, музыкального руководителя Серяк Ларисы Петровны с
молодым педагогом, инструктором по ФИЗО Скребцовой С.А.
на 2022 -2023 учебный год

г.Светлоград 2022

	<i>Содержание работы</i>	
<i>сентябрь</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика проблем педагога. 2. Оформление документации педагога ДОУ в соответствии с ФГОС. 3. Планирование образовательного процесса в рамках комплексно - тематического планирования в условиях введения ФГОС ДО 	<p>Анкетирование. Консультация и ответы на интересующие вопросы. Проверка документации.</p>
<i>октябрь</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор темы по самообразованию. 2. Ознакомление с нормативно - правовой базой. 3. Мониторинг 	<p>Консультация, оказание помощи и ответы на интересующие вопросы. Подбор методической литературы по теме самообразования Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ. Помощь в проведении мониторинга</p>
<i>ноябрь</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Методика проведения детских праздников. 2. Планирование работы с родителями, нетрадиционные формы взаимодействия. 3. Оформление наглядной информации для родителей 	<p>Помощь в подготовке и организации осеннего праздника. Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей</p>
<i>декабрь</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение методики проведения организованной образовательной деятельности 2. Беседа « Как провести эффективное занятие». 	<p>Посещение занятий молодого специалиста. Обсуждение. Помощь.</p> <p>Секреты мастерства</p>
<i>январь</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация индивидуальной работы с детьми. 2. Роль игры в развитии дошкольников 	<p>Помощь в составлении плана индивидуальной работы с детьми. Консультации наставника, наблюдение за работой молодого специалиста - совместная игровая деятельность.</p>

<i>февраль</i>	<p>1. Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста.</p> <p>2. Использование современных здоровье сберегающих технологий.</p>	<p>Консультация и решения выхода из этих проблем.</p> <p>Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p>
<i>март</i>	<p>1. Просмотр конспекта и проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом.</p> <p>2. Использование в работе ИКТ.</p>	<p>Обсуждение.</p> <p>Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями.</p>
<i>апрель</i>	<p>1. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности.</p> <p>2. Подготовка к мониторингу развития детей.</p>	<p>Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.</p> <p>Оказание помощи.</p> <p>Контроль.</p>
<i>май</i>	<p>1. Подготовка к летне – оздоровительному периоду.</p> <p>2. Подведение итогов работы.</p>	<p>Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p> <p>Самоанализ молодого педагога.</p>